



„JETZT BLICK` ICH DURCH.“

- Führungswerkstatt für Führungskräfte und Unternehmer 2017 -

KENNEN SIE DAS?

- Sie wissen nicht genau, wie Sie als Führungskraft zu etwas stehen sollen.
- Mit dem eingeschlagenen Weg kommen Sie nicht richtig voran. Sie oder Ihre Mitarbeiter tun sich schwer damit, Dinge anders zu machen als zuvor.
- Es läuft gut, Sie wollen diesen Zustand bewahren, wissen aber nicht genau, wie.
- Sie fragen sich, wie andere Führungskräfte sich in Ihrer Situation verhalten würden.

BESCHREIBUNG

In der Führungswerkstatt treffen Sie sich 4x p.a. mit Führungskräften und Unternehmern aus unterschiedlichen Organisationen und Branchen, die an der eigenen Weiterentwicklung interessiert sind. In dieser Runde können Sie konkrete Lösungen für Ihre Fragestellungen erarbeiten und tauschen sich über Problemstellungen, Erfahrungen und Lösungsansätze im Berufsalltag aus. Jeder erhält abwechselnd Raum, sich einzubringen und für sich Ergebnisse mitzunehmen. Der Supervisor leitet den Austausch, teilt sein (Erfahrungs-) Wissen und setzt Impulse für Ihre persönliche Weiterentwicklung.

NUTZEN

- Konkrete Unterstützung und individuelle Lösungen für Ihre Fragen, und das sofort.
- Zeit zum Reflektieren Ihrer beruflichen Tätigkeit und Rolle sowie Ihrer Stärken.
- Besserer Umgang mit Schwierigkeiten, Mehrdeutigkeiten, Unsicherheiten.
- Repertoireerweiterung an Methoden, Techniken und Tools für Ihre Führungspraxis.
- Ehrliches, neutrales Feedback im offenen, vertrauensvollen, professionellen Rahmen.

INHALTE

Unterstützung in strategischen Fragen; Führungsaufgaben; Führen in Veränderungsprozessen; Führungsstil; Klärung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten; Zielvereinbarung; Leistungsbeurteilung; Mitarbeitergespräche; Teamführung; Probleme mit Mitarbeitern; Umgang mit (inneren) Konflikten; (Neu)Positionierung; Treffen, Absichern und Umsetzen von Entscheidungen; Zeit-/Stressmanagement; Life-Balance ...

METHODEN

Es wird mit rational/ökonomischen sowie emotional/kreativen Methoden gearbeitet, die situationspezifisch und lösungsorientiert eingesetzt werden. Sie stammen u.a. aus der Systemischen und Individualpsychologischen Beratung, Moderation, Gruppendynamik, Transaktionsanalyse, Provokativer Intervention, Gestaltpsychologie, Erlebnisaktivierung und der Arbeit mit inneren Bildern.

TEILNEHMERZAHL

Max. 8 Personen

(für hinreichende Vielfalt von Perspektiven und Persönlichkeiten und genügend Zeit für die jeweiligen Anliegen)

TERMINE

17. März 2017 | 12. Mai 2017 | 15. September 2017 | 17. November 2017
(09:00-17:00 Uhr)

ORT

Köln

INVESTITION

€ 980,-

(zzgl. 19% MwSt; u.U. als Weiterbildung steuerlich absetzbar; inkl. Seminargetränke)

ANMELDUNG

Anmeldeschluss ist Freitag, der 03. März 2017. Da die Teilnehmerzahl begrenzt ist, empfiehlt sich eine frühzeitige Anmeldung. Die Plätze werden entsprechend der Reihenfolge der Anmeldungen vergeben. Bei einer Abmeldung innerhalb von zwei Wochen vor Start der Führungswerkstatt ist der halbe Preis zu zahlen, es sei denn, Sie stellen einen Ersatzteilnehmer. Angemeldete Teilnehmer, die ohne Absage nicht erscheinen und damit einen Platz für Nachrücker verhindern, zahlen den vollen Preis.

Ihr Supervisor



Volker Rau

Geschäftsführer

Tel +49 (0)221 595 525 21
Mob +49 (0)176 801 578 31
vr@keyplay-consulting.com

KEYPLAY

Holunderweg 85 | D-50858 Köln
www.keyplay-consulting.com

Volker Rau ist Gründer und Geschäftsführer des Kölner Beratungsunternehmens KEYPLAY, das nationale und internationale Konzerne, Mittelständler und Kleinunternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen unterstützt. In entscheidenden Momenten stehen er und sein Team als Berater, Coaches und Impulsgeber an der Seite von Geschäftsführern, Vertretern des oberen Managements, Fachexperten, Unternehmern und Privatpersonen. Sie verbinden Consulting Know-How, unternehmerische Expertise, Erfahrungen aus Festanstellungen und Kenntnisse aus dem Leistungssport zu einer erfolgreichen Mischung.

Davor gründete Volker Rau 2011 mit einem Geschäftspartner die LIEBRECHT RAU Performance Consulting, die sich auf das Geschäftsfeld Strategieumsetzung fokussierte. Sieben Jahre war er zudem als Senior Trainer und Organisationsentwickler beim internationalen Handelsunternehmen QVC in Düsseldorf tätig, baute das Führungskräfte- und Talentmanagementprogramm auf und führte Coachings, Supervision sowie Bereichs- und Teamentwicklungen durch.

Vor dieser Funktion arbeitete er mehrere Jahre als interner Berater für FORD in Köln. Seine Hauptaufgabe lag bei der Organisationsentwicklung der Fiesta Endmontage im Hinblick auf Changemanagement, Strategieumsetzung, Coaching und Führungskräfteentwicklung.

Seinen Werdegang begann er als selbständiger Personaltrainer mit den Themen Führung, Kommunikation und Teamarbeit für das Hamburger Trainingsinstitut CICERO

Arbeitsschwerpunkte:

- Strategieumsetzung, Changemanagement, Kulturentwicklung
- Coaching mit dem Schwerpunkten Führung, (Neu)Positionierung, Entscheidungsfindung, Konfliktbewältigung, Mentale Stärke, Stressmanagement
- Führungswerkstatt / Supervision
- Führungskräfteentwicklung
- Bereichs- und Teamentwicklung
- Vortragsredner und Dozent